

dhpg

Internationale  
Mitarbeiterereinsätze.  
Weltweit gut  
aufgehoben.

# Internationale Mitarbeitereinsätze – zunehmend ein Thema mit Breitenwirkung

Die deutsche Wirtschaft lebt maßgeblich von außenwirtschaftlichen Beziehungen. Fast jeder vierte Arbeitsplatz in Deutschland hängt vom Export ab. Je nach Entwicklung und Ausrichtung sind Unternehmen mehr oder weniger erfahren in Bezug auf die Vorbereitung und Durchführung von Auslandseinsätzen ihrer Mitarbeiter.


---

Für ein Unternehmen und die zu entsendenden Mitarbeiter stellen sich bei Auslandseinsätzen steuerliche, arbeits- und sozialversicherungsrechtliche Fragen. Es bedarf der Anpassung des Arbeitsvertrags, der Klärung, in welchem Land das Einkommen in Zukunft zu versteuern ist und nicht zuletzt der sozialversicherungsseitigen Absicherung des Mitarbeiters.

Mit der dhpg haben Sie einen Partner an Ihrer Seite, der alle relevanten Themenfelder kennt und aus einer Hand bedient. Dabei setzen wir auf starke Kooperationen. Als Mitglied von Nexia, der Nummer eins unter den Netzwerken unabhängiger Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaften, sind wir weltweit in 120 Ländern vertreten und damit für Sie bestens aufgestellt.

Doch die dhpg ist nicht nur Mitglied von Nexia. Gemeinsam mit unserem Verbundpartner CROSS GLOBE unterstützen wir Unternehmen, die ihre Mitarbeiter ins Ausland entsenden, bei allen Sicherheitsfragen, der Auswahl von Versicherungen, Visa-Fragen, der interkulturellen Vorbereitung, dem Umzug und der Wohnungssuche sowie in Schulfragen.

Damit Sie und Ihre Mitarbeiter sich rundum gut betreut fühlen.



„Die Gründe für den Auslandseinsatz eines Mitarbeiters sind in den letzten Jahren vielfältiger geworden. Die eigene Karriereplanung oder Anreize für High Potentials sind weitere mögliche Auslöser.“

# Auslandseinsätze im Überblick

Der Begriff Entsendung bedeutet weisungsgemäße Aufnahme einer Tätigkeit (einer Person, einer Abteilung oder eines Standorts) in einem anderen Land als der Bundesrepublik Deutschland für einen in Deutschland ansässigen Arbeitgeber. In der Grafik sind unterschiedliche Arten bzw. Bezeichnungen von Entsendungen dargestellt.



# Unsere Leistungen im Überblick.

---

## Kompetenz in Steuern, Arbeits- und Sozialversicherungsrecht

- / Führen von Beratungsgesprächen im Heimat- und Gastland im Vorfeld des Auslandseinsatzes
- / Gestalten von steuer-, sozialversicherungs- und arbeitsrechtlich optimierten Arbeits- und Entsendeverträgen
- / Erstellen von Einkommensteuererklärungen im Heimat- und Gastland sowie von Steuerausgleichsberechnungen
- / Beratung im Falle der Beendigung von Arbeitsverhältnissen während einer laufenden Entsendung
- / Antrag auf Verbleib des Mitarbeiters und dessen Angehörigen in der Sozialversicherung des Heimatlandes
- / Prüfen der Besonderheiten von US-Staatsbürgern (u. a. Steuerpflicht, FBAR, FATCA, Amnestie-Programm)
- / Übernahme der Lohn- und Gehaltsabrechnungen

---

## Leistungen gemeinsam mit unserem Partner CROSS Globe

- / Personalberatung
- / Visum und Aufenthaltsrecht, Einreisebestimmungen
- / Krisenmanagement und Sicherheitsberatung
- / Risikomanagement und Versicherungen
- / Umzug und Wohnungssuche
- / Schulische Betreuung der Kinder
- / Interkulturelles Training

# Damit Sie bestmöglich profitieren, führen wir Sie persönlich durch den Prozess.

Vor der Entsendung

Auslandseinsatz

Nach der Entsendung

## Möglicher Ablauf einer Entsendung

Kennenlernen	Vorbereiten	Durchführen	Zurückkehren
Aufnahme Ihrer Wünsche und Ihrer persönlichen Rahmenbedingungen	Aufzeigen von Handlungsoptionen zur steuerlichen und sozialversicherungsrechtlichen Optimierung	Kontinuierliche Betreuung in Fragen rund um / Lohn und Gehalt / Steuer / Sozialversicherung	Rückabwicklung des Auslandsaufenthaltes
Übergabe der länderspezifischen Informationen und der im Entsendeland geltenden rechtlichen Bedingungen	Exit/Entry-Interview mit Mitarbeitern	Übernahme der Steuererklärung und möglicher Korrespondenz mit den Sozialversicherungsträgern	Übernahme der Korrespondenz mit den Trägern / Abschluss Steuerdeklaration / Korrespondenz mit Sozialversicherungsträgern
	Besteht weiterer Unterstützungsbedarf? / Visa / Versicherungen / Umzug und Wohnungssuche / Schulische Betreuung		



Download  
Personalfragebogen



Download  
Checklisten

# Mit der dhpG an Ihrer Seite

- ／ sind Sie in allen Fragen bezüglich internationaler Mitarbeiterereinsätze gut beraten. Als Unternehmensvertreter, aber auch als Mitarbeiter, der die Entsendung antritt.
- ／ haben Sie einen festen und erfahrenen Ansprechpartner, der sich um all Ihre Belange kümmert. Im Vorfeld der Entsendung, während des Aufenthaltes, aber auch danach.
- ／ und unserem Partner CROSS GLOBE sind auch Fragen wie Umzug, Wohnung, Schule etc. kein Thema mehr.

# Unser Team stellt sich vor

Nutzen Sie das Wissen eines interdisziplinär arbeitenden Teams aus Wirtschaftsprüfern, Steuerberatern, Fachberatern für internationales Steuerrecht sowie Lohn- und Sozialversicherungsexperten, das flexibel und bedarfsabhängig für Sie aktiv wird. Wir freuen uns auf ein erstes Gespräch mit Ihnen.

---



## Prof. Dr. Norbert Neu

ist Wirtschaftsprüfer und Steuerberater bei der dhpg. Im Schwerpunkt betreut er mittelständische Unternehmen, insbesondere in Fragen des nationalen wie internationalen Unternehmenssteuerrechts. Eine Spezialexpertise besitzt er in der steuerlichen Begleitung von internationalen Arbeitnehmerentsendungen.



## Marko Müller

ist Wirtschaftsprüfer und Steuerberater bei der dhpg. Zu seinem Schwerpunkt gehört die Beratung international agierender Unternehmen, insbesondere in der Entsendung von Mitarbeitern ins Ausland.



## Björn Spilles

ist Steuerberater bei der dhpg. Als Fachberater für internationales Steuerrecht berät er international agierende Unternehmen und Privatpersonen in allen steuerlichen und sozialversicherungsrechtlichen Fragen im Zusammenhang mit der Entsendung von Mitarbeitern ins Ausland. Er ist zudem Mitglied des Arbeitskreises Entsendung im Nexia-Netzwerk.





### **Wilma Koch**

ist Steuerberaterin bei der dhpG und im Bereich Arbeitnehmerentsendung-Tax-Services tätig. Als Fachberaterin für internationales Steuerrecht betreut sie international agierende Unternehmen und deren Arbeitnehmer, insbesondere auf dem Gebiet der weltweiten Entsendung.



### **Waldemar Lorengel**

ist Steuerberater bei der dhpG. Im Schwerpunkt berät er Unternehmen und deren Mitarbeiter in allen steuerlichen und sozialversicherungsrechtlichen Fragen im Zusammenhang mit der internationalen Arbeitnehmerentsendung.



### **Sonja Langen**

ist Steuerberaterin bei der dhpG. Ihr Hauptaugenmerk liegt auf dem internationalen Steuerrecht, dazu zählt insbesondere die Beratung im Zusammenhang mit der Entsendung von Mitarbeitern ins Ausland.



### **Sarah Müngersdorff**

ist Steuerberaterin im Bereich Arbeitnehmerentsendung der dhpG. Im Schwerpunkt berät sie Privatpersonen und Unternehmen in allen steuerlichen und sozialversicherungsrechtlichen Fragen im Zusammenhang mit der weltweiten Entsendung von Mitarbeitern.



### Mike Dreßen

ist Steuerberater bei der dhpg. Im Schwerpunkt berät er Unternehmen und deren Mitarbeiter in allen steuerlichen und sozialversicherungsrechtlichen Fragen im Zusammenhang mit der internationalen Arbeitnehmerentsendung.



### Jasmin Böhmer

ist Steuerberaterin bei der dhpg. Zu ihren Fachgebieten zählen neben dem Einkommensteuer-, Lohnsteuer und Sozialversicherungsrecht auch das internationale Steuerrecht. Im Schwerpunkt berät sie Unternehmen und deren Mitarbeiter in Fragen der Arbeitnehmerentsendung und des damit verbundenen Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrechts.



### Astrid Zuleger

ist Krankenkassen-Betriebswirtin bei der dhpg. Im Bereich Arbeitnehmerentsendung kümmert sie sich um die sozialversicherungsrechtlichen Aspekte, die mit einer Entsendung von Mitarbeitern und deren Familienangehörigen ins Ausland zu klären sind. Dies betrifft Expats wie Impats gleichermaßen.



### Nicole Masbach

ist Prüfungsassistentin bei der dhpg und im Bereich Arbeitnehmerentsendung tätig. Zu ihren Aufgaben gehören die Erstellung und Koordination der Einkommensteuererklärung der im Ausland eingesetzten Mitarbeiter.

# Hier finden Sie uns

## dhpg-Standorte

### Bonn

Marie-Kahle-Allee 2  
53113 Bonn  
T +49 228 81000 0  
F +49 228 81000 20  
E [bonn@dhpg.de](mailto:bonn@dhpg.de)

### Euskirchen

Carmanstraße 48  
53879 Euskirchen  
T +49 2251 7009 0  
F +49 2251 7009 50  
E [euskirchen@dhpg.de](mailto:euskirchen@dhpg.de)

### Saarbrücken

Stengelstraße 1  
66117 Saarbrücken  
T +49 681 387242 0  
F +49 681 387242 10  
E [saarbruecken@dhpg.de](mailto:saarbruecken@dhpg.de)

### Aachen

Adalbertsteinweg 34  
52070 Aachen  
T +49 241 8874783 0  
F +49 241 8874783 20  
E [aachen@dhpg.de](mailto:aachen@dhpg.de)

### Frankfurt am Main

Lurgiallee 16  
60439 Frankfurt am Main  
T +49 69 57005 0  
F +49 69 57005 190  
E [frankfurt@dhpg.de](mailto:frankfurt@dhpg.de)

### Trier

Simeonstiftplatz 1  
54290 Trier  
T +49 651 2006853 0  
F +49 651 2006853 60  
E [trier@dhpg.de](mailto:trier@dhpg.de)

### Berlin

Jean-Monnet-Straße 2  
10557 Berlin  
T +49 30 203015 0  
F +49 30 203015 20  
E [berlin@dhpg.de](mailto:berlin@dhpg.de)

### Gummersbach

Bunsenstraße 10a  
51647 Gummersbach  
T +49 2261 8195 0  
F +49 2261 8195 199  
E [gummersbach@dhpg.de](mailto:gummersbach@dhpg.de)

### Wiesbaden

Kranzplatz 11  
65183 Wiesbaden  
T +49 611 99930 0  
F +49 611 99930 30  
E [wiesbaden@dhpg.de](mailto:wiesbaden@dhpg.de)

### Bornheim

Adenauerallee 45-49  
53332 Bornheim  
T +49 2222 7007 0  
F +49 2222 7007 199  
E [bornheim@dhpg.de](mailto:bornheim@dhpg.de)

### Köln

Erna-Scheffler-Straße 3  
51103 Köln  
T +49 221 33636 0  
F +49 221 33636 36  
E [koeln@dhpg.de](mailto:koeln@dhpg.de)

---

## Nationale und internationale Kooperation

**Nexia Deutschland GmbH**  
[www.nexia.de](http://www.nexia.de)

**Nexia International**  
[www.nexia.com](http://www.nexia.com)



## Impressum

### Herausgeber

dhpg  
Marie-Kahle-Allee 2  
53113 Bonn  
**T** +49 228 81000 0  
**F** +49 228 81000 20  
**E** info@dhpg.de

### Gestaltung

2erpack studios ([www.2erpack.com](http://www.2erpack.com))

### Fotos

Bernd Roselieb ([www.bernd-roselieb.com](http://www.bernd-roselieb.com))

Aus Gründen der leichteren Lesbarkeit verwenden wir in dieser Broschüre durchgängig eine genderneutrale Sprachform.